

The Hitachi logo is displayed in a bold, white, sans-serif font in the upper right corner of the image. The background of the entire image is a collage. The top left shows a close-up of blue network cables plugged into a switch. The bottom left features a woman in a red safety jacket and white hard hat holding a tablet, with a high-speed train (labeled 'AZUMA') in the background. The right side of the image shows a group of four business professionals in a modern office setting, looking at documents and a smartphone. A thick red diagonal line runs from the top left towards the bottom right, separating the technical and industrial elements from the business and corporate elements.

HITACHI

Hitachi-konsernin eettiset periaatteet ja liiketoiminnan toimintaohjeet

Opas vastuulliseen toimintaan päivittäisessä työssä

Hyvät Hitachi-konsernin kollegat:

Johtamissuunnitelman ”Inspire 2027” mukaisesti Hitachi pyrkii saavuttamaan kestäväää kasvua ja edistämään harmonisen yhteiskunnan toteutumista, jossa ympäristö, hyvinvointi ja talouskasvu ovat tasapainossa. Tämän kunnianhimoisen vision saavuttamiseksi meidän on sitouduttava toimimaan oikein liiketoiminnassamme ja ylläpidettävä yhteiskunnalta ansaitsemaamme luottamusta.

Nykyinen liiketoimintamme perustuu missioomme (MISSION) ”Tuemme yhteiskuntien kehitystä kehittämällä ensiluokkaisia ja ainutlaatuisia teknologioita ja tuotteita” sekä ”Kihon-to-Seido” -henkeen (perusperiaatteet ja etiikka), joka on periytynyt perustajaltamme Namihei Odairalta ja juurtunut syvälle kulttuuriimme. Toimimalla vahvan eettisesti ja vastuullisesti, viemällä eteenpäin tätä perustaa, jota on vaalittu perustamisestamme lähtien, sekä jatkamalla yhteiskunnan hyväksi toimimista, luomme käyttövoiman tulevalle kasvulle.

Tämä eettisten periaatteiden ja liiketoiminnan toimintaohje (”Toimintaohje”, sivut 5–36) toimii oppaana, joka auttaa meitä tekemään oikeita päätöksiä ja toimimaan rehellisesti päivittäisessä työssämme. Panemalla tämän toimintaohjeen käytäntöön voimme osoittaa kaikille sidosryhmillemme, että Hitachi on konserni, joka ansaitsee

sidosryhmiemme luottamuksen. Kehotan teitä lukemaan tämän toimintaohjeen huolellisesti, ymmärtämään sen perusteellisesti ja soveltamaan sitä omiin päätöksiinne sekä toimiinne.

Yhteiskunnan luottamuksen säilyttäminen edellyttää myös rohkeutta kohdata virheet vilpittömästi silloin, kun niitä tapahtuu. Jos havaitsette toimintaa, joka saattaa rikkoa toimintaohjettamme, käytäntöjämme ja menettelyohjeitamme tai lakeja ja määräyksiä, tai jos tarvitsette apua oikean päätöksen tekemisessä, älkää epäröikö käyttää Hitachi Global Compliance Hotline -palvelua tai muita ilmoituskanaviamme. Hitachi kieltää kaikenlaiset kostotoimet niitä kohtaan, jotka ilmoittavat huolenaiheista vilpittömässä mielessä, pyytävät neuvoja tai tekevät yhteistyötä tutkinnassa.

Tänään otamme vastaan uuden haasteen: yhdistämme 280 000 työntekijää eri maissa, alueille, kulttuureissa ja liiketoimintakäytännöissä ”True One Hitachiksi” ja kasvamme luomalla arvoa, jota vain Hitachi voi tarjota. Käytetään tätä toimintaohjetta ohjenuorana, kunnioitetaan toisiamme ja edetään yhdessä kohti korkeampia tavoitteita.

Toshiaki Tokunaga

Toimitusjohtaja
Hitachi, Ltd.



Missiomme (MISSION), Arvomme (VALUES) ja Visiomme (VISION)

Hitachin perustajan Namihei Odairan alun perin asettama **Mission (MISSION)** on siirretty huolellisesti eteenpäin työntekijöiden ja sidosryhmien sukupolville Hitachin yli satavuotisen historian aikana.

Arvomme (VALUES) heijastavat Hitachin perustajahenkeä, jonka muotoilivat edeltäjämme yrityksessä, kun he työskentelivät ahkerasti täyttääkseen Hitachin mission.

Visiomme (VISION) on luotu mission ja arvojen pohjalta. Se ilmentää sitä, mitä Hitachi-konsernin tavoitteena on olla tulevaisuudessa, kun se etenee seuraavaan kasvuvaiheeseensa.

MISSION, VALUES ja VISION on koottu jaettaviksi yksinkertaisena konseptina: Hitachi-konsernin identiteetti.

Hitachi-konsernin eettiset periaatteet ja liiketoiminnan toimintaohjeet koostuvat säännöistä ja periaatteista, jotka auttavat esihenkilöitä ja työntekijöitä tekemään päätöksiä ja ryhtymään **Hitachi-konsernin identiteetin** mukaisiin toimiin.

Hitachi-konsernin identiteetin



VALUES noudattelevat Hitachin perustajahenkeä, ja edeltäjämme ovat omaksuneet ne tarkoin ja ohjanneet niitä yli vuosisadan ajan.

Tämä henki läpäisee ajattelutapamme ja kaiken toimintamme, kun pyrimme yhdessä toimittamaan ratkaisuja, jotka luovat uutta arvoa maailmanlaajuisesti.

Harmonia

Halukkuus kunnioittaa muiden mielipiteitä ja keskustella asioista perusteellisesti ja rehellisesti, mutta oikeudenmukaisesti ja puolueettomasti ja, kun johtopäätös on tehty, tehdä yhteistyötä yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi.

Vilpittömyys

Toimiminen aina vastuullisesti ja rehellisesti sekä periksiantamattomasti. Pyrkimys täyttää yhteiskunnan odotukset ja luoda uskottavuutta Hitachille.

Pioneerihenki

Työskenteleminen luovasti uusilla lähestymistavoilla uusien alueiden tavoittamiseksi. Toimiminen aina edelläkävijänä omilla osaamisalueillamme ja pyrkiminen intohimoisesti korkeampiin tavoitteisiin, jotka ylittävät kykymme.

Hitachi-konsernin eettiset periaatteet ja liiketoiminnan toimintaohjeet

Sisällys

05 Ole tietoinen

- 06 Miksi Hitachilla on toimintaohjeet?
- 06 Keitä Hitachin toimintaohjeet koskevat?
- 07 Mitä työntekijöiden tulee tehdä?
- 07 Mitä esihenkilöiden tulee tehdä?
- 08 Miten voi tehdä hyviä päätöksiä?
- 09 Miten huolenaiheista voi ilmoittaa?
- 10 Mitä tapahtuu, kun huolenaiheesta ilmoittaa?

11 Suojaa omaisuutemme

- 12 Suojele resurssejamme
- 13 Suojaa immateriaaliomaisuutemme
- 14 Suojaa ei-julkiset tiedot

15 Toimi vastuullisesti

- 16 Valitse liikekumppanit huolellisesti
- 17 Tunnista eturistiriidat ja hallitse niitä
- 18 Huolehdi täsmällisestä kirjanpidosta
- 19 Estä rahanpesu
- 20 Anna ja vastaanota lahjoja, matkoja ja viihdettä vastuullisesti
- 21 Suojaa luottamukselliset yritys- ja henkilötiedot

22 Toimi reilusti muiden kanssa

- 23 Rakenna luottamusta asiakassuhteissa
- 24 Kehitä suhteita hankintakumppaneiden kanssa
- 25 Kilpaile reilusti
- 26 Noudata kaupan säännösten noudattamista koskevia lakeja(Trade Compliance Laws)
- 27 Estä lahjonta ja korruptio
- 28 Viesti vastuullisesti
- 29 Käy kauppaa arvopapereilla oikeudenmukaisesti ja lainmukaisesti

30 Huolehdi yhteisöistämme

- 31 Huolehdi planeetastamme
- 32 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen
- 33 Arvostamme erilaisia näkökulmia, osallistavia työpaikkoja ja mahdollisuuksia kaikille
- 34 Tarjoa työpaikka, jossa ei ole häirintää
- 35 Edistä terveyttä ja turvallisuutta
- 36 Panosta yhteisöihimme

Ole tietoinen

- 06 Miksi Hitachilla on toimintaohjeet?
- 06 Keitä Hitachin toimintaohjeet koskevat?
- 07 Mitä työntekijöiden tulee tehdä?
- 07 Mitä esihenkilöiden tulee tehdä?
- 08 Miten voi tehdä hyviä päätöksiä?
- 09 Miten huolenaiheista voi ilmoittaa?
- 10 Mitä tapahtuu, kun huolenaiheesta ilmoittaa?



Miksi Hitachilla on toimintaohjeet?

Teet lukemattomia päätöksiä töissä joka päivä. Toimintaohjeemme voivat auttaa sinua luovimaan haastavissa tilanteissa ja tekemään päätöksiä.

Toimintaohjeiden avulla voit:

- noudattaa Hitachin käytäntöjä ja protokollia sekä sovellettavia lakeja ja määräyksiä
- toimia rehellisesti ja eettisesti sekä
- ymmärtää, mitä Hitachi odottaa sinulta.

Keitä Hitachin toimintaohjeet koskevat?

Toimintaohjeet koskevat kaikkia, jotka työskentelevät Hitachilla tai edustavat sitä. Ne koskevat myös Hitachin hallituksen jäseniä, johtoa, työntekijöitä ja alihankkijoita.

Hitachi odottaa myös, että sen liikekumppanit noudattavat toimintaohjeitamme sekä sovellettavia lakeja ja määräyksiä työskennellessään Hitachin kanssa tai sen puolesta.

Jos sovellettavat paikalliset lait ovat rajoittavampia kuin nämä toimintaohjeet, sinun tulee noudattaa paikallisia lakeja. Vaatimustenvastaiset toimet voivat johtaa kurinpitotoimiin, sakkoihin, rangaistuksiin tai irtisanomiseen. Jos näiden toimintaohjeiden käännettyjen versioiden välillä on eroja, japaninkielinen versio on etusijalla.

Hitachin työntekijänä olet vastuussa eettisestä toiminnasta, kun ilmennät Hitachin arvoja sanoillasi ja teoillasi. Nämä sanat ja teot varmistavat eettisen toimintaympäristön oikeudenmukaisuudella, rehellisyydellä ja avoimuudella kaikissa olosuhteissa.

Oikein tekemiseen sisältyy se, ettei osallistu mihinkään vilpilliseen tai laittomaan tai sellaiselta vaikuttavaan toimintaan.

Mitä työntekijöiden tulee tehdä?

Olla perillä asioista.

Lue ja tunne toimintaohjeet ja Hitachin käytännöt ja protokollat sekä liiketoimintayksikön/konserniyrityksen tai paikallisen yksikön käytännöt, menettelyt ja protokollat. Suorita eettisiä periaatteita ja liiketoimintaperiaatteita koskeva koulutuksesi nopeasti. Kiinnitä huomiota toimintaan, joka ei vastaa oikein tekemisen ajatusta.

Noudattaa lakia.

Lue lisää sovellettavista laeista ja määräyksistä sekä siitä, miten voit noudattaa niitä työssäsi. Jos olet epävarma sovellettavista laeista tai määräyksistä, keskustele esihenkilösi tai henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasianttiin jäsenen kanssa.

Pyytää apua tarvittaessa.

Jos vastaus on epäselvä, keskustele esihenkilösi tai henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasianttiin jäsenen kanssa, ennen kuin toimit.

Ilmoittaa epäkohdista.

Nosta esiin huolenaiheet mahdollisista väärinkäytöksistä tai toimintaohjeidemme, käytäntöjemme ja protokolliemme, lakien ja määräysten rikkomisesta. Tee täysipainoista ja rehellistä yhteistyötä, jos olet osana tutkintaa.

Mitä esihenkilöiden tulee tehdä?

Toimia esimerkkinä toimintaohjeiden ja arvojemme noudattamisessa.

Tee eettisiä päätöksiä, elä arvojemme mukaisesti ja ilmennä niitä kaikessa, mitä teet.

Asettaa odotuksia.

Keskustele etiikan tärkeydestä ja kerro työntekijöille, että odotat heidän toimivan oikein.

Pysytellä ajan tasalla.

Katso toimintaohjeita, tunne resurssien sijainnit ja vastaa työntekijöiden kysymyksiin.

Kertoa toimintaohjeista.

Ota tiimisi kokouksissa mukaan keskusteluihin eettisestä ja rehellisestä liiketoiminnasta.

Reagoida asioihin ja edistää ongelmien esille tuomista.

Rohkaise työntekijöitä kääntymään puoleesi eettistä toimintaa koskevissa kysymyksissä tai huolenaiheissa. Kuuntele heitä tarkasti ja tarjoa opastusta. Ohjaa heidät tarvittaessa raportointikanaviimme.

Ryhtyä toimiin.

Jos huomaat rikkomuksen tai mahdollisen väärinkäytöksen, ilmoita siitä välittömästi. Älä koskaan kosta tai anna muiden kosta.

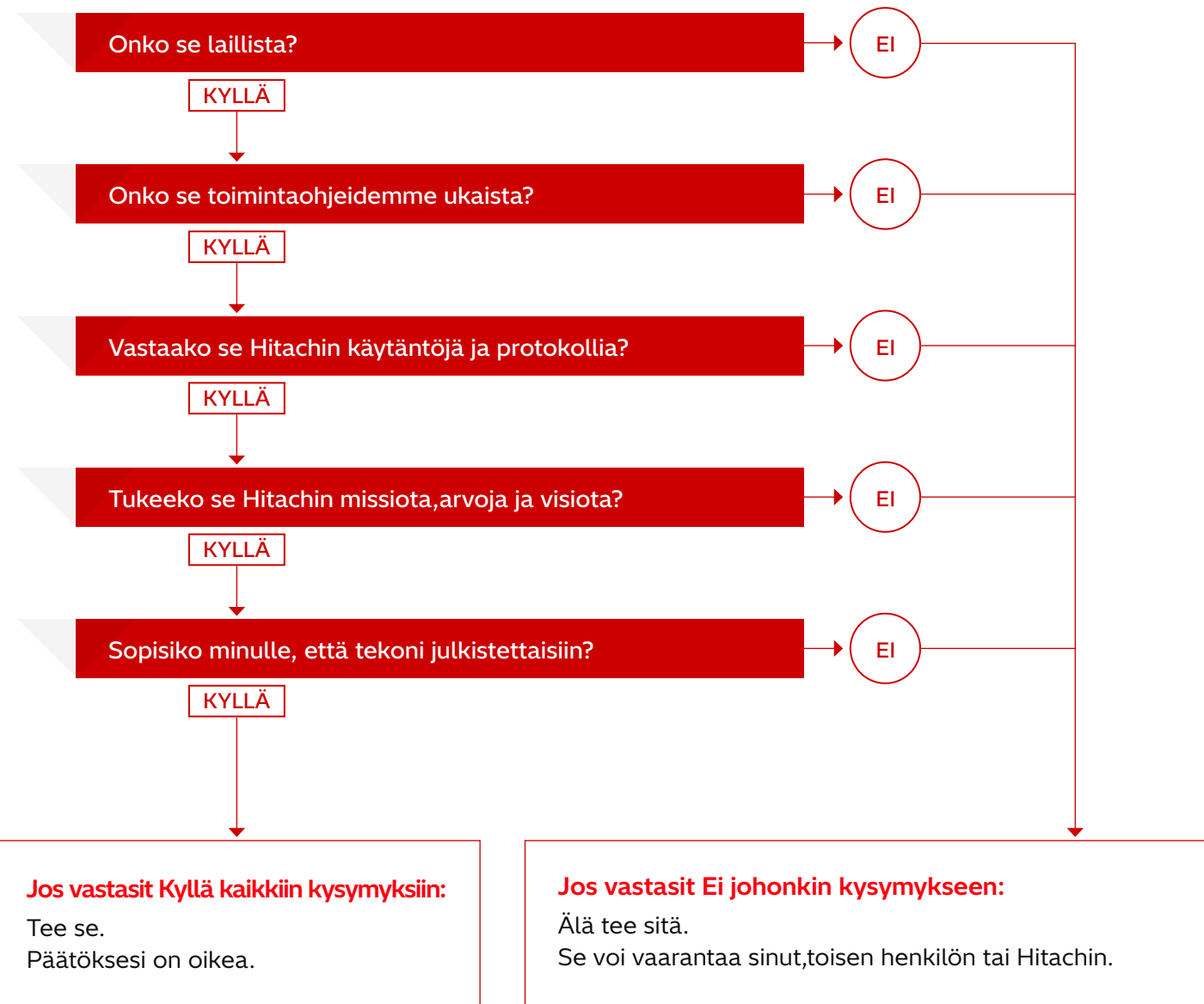
Miten voi tehdä hyviä päätöksiä?

Tavoitteenamme on toimia oikein ja eettisesti.

Jos olet tilanteessa, jossa eettinen valinta ei ole selkeä, kysy itseltäsi:

Jos olet epävarma jostakin kysymyksestä:

Keskustele asiasta esihenkilösi tai henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantuntijajäsenen kanssa.



Miten huolenaiheesta voi ilmoittaa?

Sinusta saattaa tuntua, että jokin on pielessä työympäristössäsi. Olet ehkä nähnyt jotakin tai kuullut teosta, joka saattaa rikkoa toimintaohjeitamme, Hitachin käytäntöjä ja protokollia tai lakeja ja määräyksiä. Jos näin on, velvollisuutesi on ilmoittaa mahdolliseen väärinkäytökseen liittyvistä huolenaiheistasi, vaikka olisit epävarma siitä, onko rikkomusta tapahtunut.

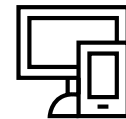
Raportointikanavat

Hitachi tarjoaa erilaisia raportointikanavia, joissa voi saada lisää apua ja ilmoittaa huolenaiheista.



Kerro siitä

- esihenkilöllesi
- seuraavan tason esihenkilölle tai muulle luotettavalle esihenkilölle tai
- henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantimille.



Soita

- Riippumaton kolmas osapuoli huolehtii tästä raportointipalvelusta.
- Hotline-numero on käytettävissä 24/7, ja voit pysyä nimettömänä lain salliessa sen.

Tai ota yhteyttä Hitachi Global Compliance Hotlineen



Siirry

Siirry osoitteeseen
hitachi.ethicspoint.com



Soita

Puhelu on maksuton. Etsi oman maasi numero osoitteesta hitachi.ethicspoint.com
Saatavilla on käännöspalveluja.

Voit soittaa Hotline numeroon seuraavasti:

Mitä kostotoimet ovat?

Mikä tahansa toimenpide, joka estäisi jotakuta ilmoittamasta huolenaiheesta tai osallistumasta tutkintaan.

Esimerkkejä kostotoimista ovat alentaminen, häirintä, työtehtävien muuttaminen, uhkaukset tai muut toimet, joihin on ryhdytty jotakuta vastaan, koska hän on kertonut huolenaiheestaan tai osallistunut tutkintaan.

Nollatoleranssi kostotoimille

Hitachi arvostaa sitä, että haluat auttaa mahdollisten väärinkäytösten välttämiseksi ja paljastamisessa. Hitachi kieltää kostotoimet kaikkia henkilöitä kohtaan, jotka kertovat huolenaiheestaan vilpittömässä mielessä tai osallistuvat tutkintaan.

Hitachi tutkii kaikki kostonsyttökset. Kostotoimiin ryhtyviin työntekijöihin kohdistetaan kurinpitotoimia.

Mitä tapahtuu, kun huolenaiheesta ilmoittaa?

Kun ilmoitat huolenaiheesta, autat meitä käsittelemään asioita asianmukaisesti, ratkaisemaan ongelmia ennen niiden ilmenemistä ja korjaamaan jo tapahtuneita tilanteita. Autat myös rakentamaan luottamusta toisiimme sekä asiakkaisiimme ja liikekumppaneihimme.



Suojaa omaisuutemme

- 12 Suojele resurssejamme
- 13 Suojaa immateriaaliomaisuutemme
- 14 Suojaa ei-julkiset tiedot



Suojele resurssejamme

Hitachi ja sen työntekijät suojaavat sähköisiä, taloudellisia ja fyysisiä resursseja, jotka on annettu sinulle tai saatavillesi koko työsuhteesi ajan.

Sitoumuksemme

Hitachi tarjoaa sinulle resursseja, joiden avulla voit hallita liiketoimintaa tehokkaasti samalla, kun palvelet asiakkaitamme. Suojaa nämä resurssit väärinkäytöksiltä, huolimattomuudelta, petoksilta, menetyksiltä ja varkauksilta käyttämällä niitä Hitachin käytäntöjen ja protokollien mukaisesti.

Päivittäisessä työssä

Tiedä, mitä suojata.

Esimerkkejä Hitachin resursseista:

- **Aineelliset resurssit** – rakennukset, laitteet, toimistokalusteet ja työkalut.
- **Teknologia** – tietokoneet, laitteistot, puhelimet, tabletit, ohjelmistot ja pääsy järjestelmiin.

Suojaa Hitachin resurssit.

Älä käytä Hitachin resursseja henkilökohtaista etua varten. Älä hävitä tai myy Hitachin resursseja ilman asianmukaista hyväksyntää.

Ilmoita väärinkäytöksistä.

Jos näet jonkun toimivan epäeettisesti tai käyttävän resursseja väärin, keskustele esihenkilösi tai henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantuntijasi kanssa.



Suojaa immateriaaliomaisuutemme

Hitachi suojaa ja käyttää immateriaaliomaisuutta, myös brändiämme.

Sitoumuksemme

Käsitlemme Hitachin immateriaaliomaisuutta arvokkaana resurssina ja olennaisena osana kilpailuetuamme. Käytämme immateriaaliomaisuutta tehokkaasti liiketoimintamme kestävässä kehityksessä.

Immateriaaliomaisuus

Immateriaaliomaisuus tarkoittaa arvokasta, aineetonta omaisuutta, joka syntyy henkisestä työstä.

Esimerkkejä:

- Brändien nimet
- Suunnitelmat
- Ideat
- Keksinnöt
- Ohjelmistot
- Liikesalaisuudet
- Taideteokset

Patentit, rekisteröidyt tavaramerkit, tekijänoikeudet tai muut oikeudelliset toimenpiteet suojaavat immateriaaliomaisuutta.

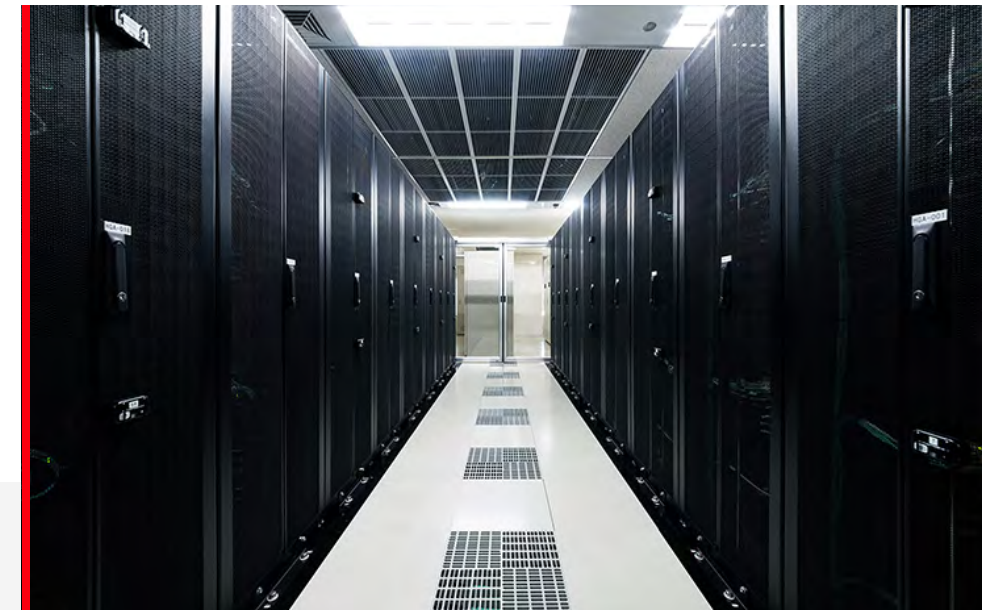
Päivittäisessä työssä

Suojaa Hitachin immateriaaliomaisuus.

Varmista asianmukaiset suojaustoimet, kuten rekisteröintihakemuksen tai salassapitosopimuksen tekeminen, ennen kuin käytät immateriaaliomaisuutta liiketoiminnassamme tai luovutat luottamuksellisia tietoja Hitachin ulkopuolelle.

Kunnioita kolmansien osapuolten immateriaaliomaisuutta.

Kunnioitamme muiden immateriaaliomaisuutta ja varmistamme, että käytämme sitä vain, jos olemme saaneet immateriaaliomaisuuden omistajalta luvan siihen.



Suojaa ei-julkiset tiedot

Hitachi ja sen työntekijät käsittelevät tietoa huolellisesti sekä suojaavat ne hyökkäyksiltä, julkistukselta ja väärinkäytöltä.

Sitoumuksemme

Olemme sitoutuneet pitämään ei-julkiset tietomme suojattuina ja turvassa. Kunnioitamme myös liikekumppaneitamme ja asiakkaitamme olemalla julkistamatta niiden luottamuksellisia tai omistusoikeudellisia liiketoimintatietoja.

Olennaiset ei-julkiset tiedot

Tiedot, jotka vaikuttaisivat sijoittajan päätökseen ostaa tai myydä yhtiön arvopapereita. Esimerkkejä ovat tiedot Hitachin yritysosto- tai myyntisuunnitelmista, kilpailutietojen hankinnasta, taloudellisista seikoista, pitkän aikavälin strategioista sekä tutkimus- ja kehitystyöstä.

Päivittäisessä työssä

Käytä vain tarvitsemiasi tietoja.

Älä koskaan käytä tietoja, ellei sinulla ole valtuuksia siihen, sekä käytä Hitachin hyväksymiä työkaluja jakaessasi ja tallentaessasi tietoja.

Suojaa Hitachi-käyttäjätilisi tiedot ja salasanat.

Älä koskaan jaa näitä tietoja kenenkään kanssa. Noudata IT-käytäntöjä.

Käytä sähköpostissa vahvoja tunnistautumiskäytäntöjä.

Tarkista sähköpostit huolellisesti ja ilmoita epäilyttävistä sähköposteista välittömästi IT-tietoturvatiimille. Älä koskaan napsauta tuntemattomia linkkejä tai vastaa epätavallisiin pyyntöihin. Älä käytä Hitachin salasanoja henkilökohtaisilla tileillä.



Toimi vastuullisesti

- 16 Valitse liikekumppanit huolellisesti
- 17 Tunnista eturistiriidat ja hallitse niitä
- 18 Huolehdi täsmällisestä kirjanpidosta
- 19 Estä rahanpesu
- 20 Anna ja vastaanota lahjoja,
matkoja ja viihdettä vastuullisesti
- 21 Suojaa luottamukselliset yritys- ja henkilötiedot



Valitse liikekumppanit huolellisesti

Hitachi on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa eettisesti ja laillisesti. Se pyrkii työskentelemään sellaisten liikekumppaneiden kanssa, jotka toimivat korkeimpien rehellisyys- ja laatustandardien mukaisesti.

Sitoumuksemme

Ennen liiketoiminnan aloittamista liikekumppanin kanssa Hitachi suorittaa riskiperusteisen seulonnan tai mainetta koskevan due diligence -prosessin mahdollisille liikekumppaneille. Toistamme tämän prosessin säännöllisesti liikekumppaneille, joiden kanssa Hitachilla on pitkäaikainen yhteistyösuhde.

Päivittäisessä työssä

Valitse viisaasti.

Jos olet vastuussa liikekumppaneista, pyydä vaatimustenmukaisuus- tai hankintatiimiä auttamaan due diligence -prosessin suorittamisessa. Tämä seulontaprosessi tunnistaa liikekumppanin mahdolliset riskit ja valmiudet, kokemuksen, taloudellisen aseman, hinnan, laadun ja maineen.

Ilmaise huolesi välittömästi.

Jos työskentelet liikekumppaneiden kanssa, varmista, että ne ymmärtävät lakien sekä missiomme, arvojemme ja visiomme noudattamisen tärkeyden. Seuraa liikekumppaneiden toimintaa varmistaaksesi, että ne täyttävät velvoitteensa. Lue ja pysytele ajan tasalla liikekumppanisi taloudellisesta, oikeudellisesta tai maineeseen liittyvästä asemasta varsinkin, jos liikekumppani toimii korkean riskin maassa. Jos saat tietää epäilyttävästä toiminnasta tai epäilet toimintaa, joka voi vaarantaa Hitachin, kerro huolestasi välittömästi.



Tunnista eturistiriidat ja hallitse niitä

Hitachin työntekijöillä on työn ulkopuolisia henkilökohtaisia etuja ja ihmissuhteita, mutta heidän tulee toimia Hitachin edun mukaisesti.

Sitoumuksemme

Emme anna omien etujemme vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin, joita teemme Hitachin työntekijöinä. Kun ulkoinen toimintamme on tai vaikuttaa olevan ristiriidassa vastuumme kanssa Hitachin työntekijöinä, kerromme tilanteista, joita voidaan pitää eturistiriitoina.

Eturistiriita

Kun henkilö valitsee henkilökohtaisen hyödyn Hitachin tehtävien asemesta tai käyttää asemaansa henkilökohtaisen hyödyn saamiseen. Eturistiriita voi vahingoittaa Hitachin mainetta.

Päivittäisessä työssä

Ilmoita eturistiriidoista.

Ilmoita esihenkilöllesi heti, kun saat tietää todellisesta, mahdollisesta tai oletetusta eturistiriidasta. Sovi riskinhallintasuunnitelmasta ja noudata suunnitelmaa.

Kysy neuvoa.

Jos olet epävarma, pyydä ohjeita vaatimustenmukaisuus- tai lakiasianttiimiltä.

Onko kyseessä eturistiriita?

Kysy itseltäsi seuraavaa:

Voisivatko omat kiinnostuksen kohteeni tai ihmissuhteeni vaikuttaa tekemiini päätöksiin?

Voisiko se näyttää siltä jonkun toisen silmään?

Jos olet epävarma:
Pyydä ohjeita.

Jos kyllä:
Kyseessä on mitä todennäköisimmin eturistiriita.

Huolehdi täsmällisestä kirjanpidosta

Hitachi antaa rehellisen ja täsmällisen kuvan yrityksemme taloudesta.

Sitoumuksemme

Olemme sitoutuneet tarkkaan kirjanpitoon ja raportointiin auttaaksemme Hitachia täyttämään lakisääteiset vaatimukset ja suojaamaan omistaja-arvoa.

Päivittäisessä työssä

Kirjaa tapahtumat asianmukaisesti.

Älä koskaan muuta, piilota tai jätä huomiotta tapahtuman todellista luonnetta tai anna vääriä lausuntoja ja merkintöjä siitä. Kirjaa kaikki liiketoimet niiden arvosta riippumatta niin, että ne kuvastavat oikeaa ja käypää arvoa kohtuullisen yksityiskohtaisesti. Kirjaa ja luokittele tapahtumat asianmukaiselle tilikaudelle sekä oikealle tilille ja osastolle.

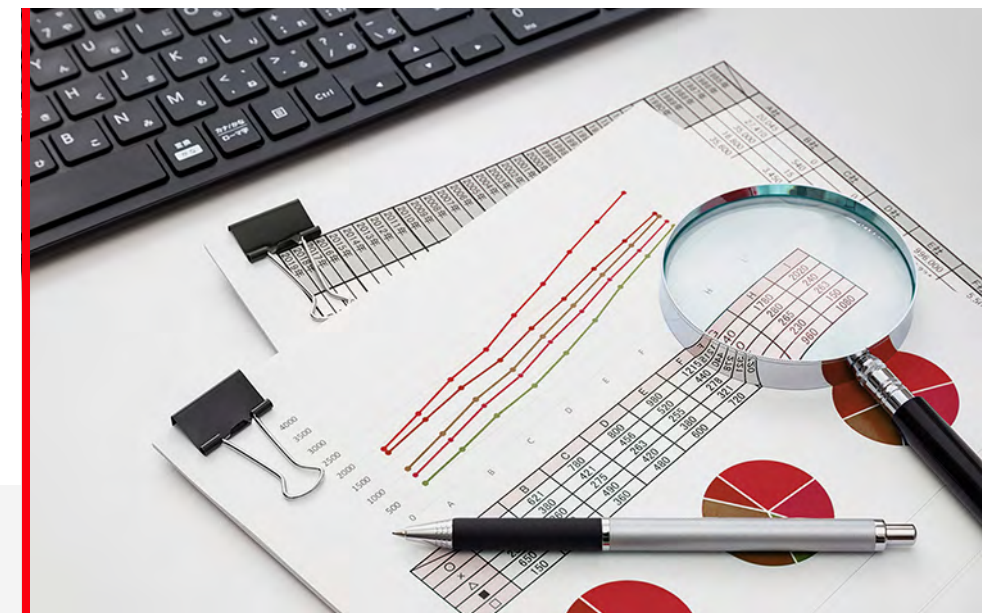
Älä ylläpidä piilotettuja tilejä tai jätä varoja kirjaamatta.

Hallinnoi kirjanpitoa oikein.

Noudata asiakirjojen hävittämistä, ylläpitoa ja säilytystä koskevia käytäntöjä. Älä koskaan tuhoa tietoja, joita tarvitaan tarkastukseen, tutkintaan tai oikeudenkäyntiin. Jos saat oikeudellista säilytystä koskevan ilmoituksen, noudata siinä olevia ohjeita. Jos olet epävarma vaadituista toimista, tarkista asia lakiasiantimiltä ja asiakirjojen säilytyskäytännöistä.

Ilmoita epäkohdista.

Käytä jotakin raportointikanavaa, jos sinua pyydetään väärentämään taloustietoja tai jos epäilet kirjanpitokäytäntöjen rikkomista. Ota yhteyttä johonkin raportointikanavaan myös, jos epäilet väärinkäytöksiä varojemme, omaisuutemme, asiakkaidemme tai liikekumppaneidemme osalta.



Estä rahanpesu

Hitachi suojautuu tuotteidemme, palveluidemme ja liiketoimiemme käytöltä rikollisten tuottojen pesuun.

Sitoumuksemme

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa vain lailliseen liiketoimintaan osallistuvien asiakkaiden ja liikekumppaneiden kanssa ja laillisista lähteistä saaduilla varoilla. Noudatamme rahanpesun ja terrorismin vastaisia lakeja kaikissa toimintamaissamme.

Rahanpesu

Tämän laitton toiminnan avulla piilotetaan rikollisuudella, kuten huumekaupalla, petoksilla, ihmiskaupalla, veronkierrolla tai terrorismilla, saatuja varoja. Sillä saadaan varat näyttämään laillisilta, yleensä ohjaamalla tuotot laillisten yritysten kautta. Se kattaa myös laillisten varojen käyttämisen rikollisen toiminnan tai terrorismin tukemiseen.

Päivittäisessä työssä

Ole perillä asioista.

Lue toimintaohjeet sekä Hitachin käytännöt ja protokollat ja pysytele ajan tasalla niiden osalta. Suorita pakollinen etiikkaa ja liiketoimintasääntöjä koskeva koulutus nopeasti.

Noudata due diligence -prosessia.

Seulo mahdolliset liikekumppanit varmistaaksesi, että ne harjoittavat laillista liiketoimintaa.

Tunne lait ja määräykset.

Noudata rahanpesun vastaisia lakeja ja määräyksiä. Ota yhteyttä vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantimiin jäsenen, jos sinulla on kysyttävää tai tarvitset apua.

Ilmoita epäkohdista.

Jos havaitset jotakin epäilyttävää, kysy neuvoa esihenkilöltäsi tai vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantimiin jäseneltä.

Pysy valppaana.

Seuraa toimia ja tapahtumia, jotka ovat alttiimpia rahanpesulle ja vaativat tehostettua valvontaa.

Ota kantaa.

Muista, että torjumalla rahanpesua suojelet Hitachia ja estät rikoksia

Anna ja vastaanota lahjoja, matkoja ja viihdettä vastuullisesti

Hitachin työntekijät toimivat vastuullisesti tarjotessaan ja vastaanottaessaan lahjoja, matkoja ja viihdettä.

Sitoumuksemme

Hitachi arvostaa suhteitaan liikekumppaneihin ja asiakkaisiin. Tarjoamme liiketoimintaan liittyvää vieraanvaraisuutta – lahjoja, matkoja tai viihdettä – kun se tukee laillista liiketoiminnallista tarkoitusta sekä on kohtuullista ja asianmukaista olosuhteisiin nähden.

Emme tarjoa lahjoja, matkoja tai viihdettä, jotka voivat vaikuttaa epäasianmukaisesti liiketoimintapäätökseen tai ovat paikallisten lakien vastaisia. Emme myöskään ota vastaan lahjoja, matkoja tai viihdettä, jos lahjan antaja odottaa suotuisaa kohtelua tai pyrkii vaikuttamaan epäasianmukaisesti liiketoimintapäätökseen.

Lahjoja, matkoja ja viihdettä koskevat ohjeet

Käytä harkintaa ottaessasi vastaan lahjoja, matkoja tai viihdettä ja kunnioita vastaanottajan oman liiketoiminnan eettisiä käytäntöjä tai protokollia.

Kun otat vastaan lahjoja, matkoja tai viihdettä:

- Tunnista liiketoiminnan tarkoitus etukäteen.
- Molempien osapuolten on oltava paikalla.
- Vältä lahjojen ja viihteen vastaanottamista tarjouskilpailun aikana.
- Älä ota vastaan kalliita lahjoja tai viihdettä, kuten matkoja ja majoitust tai huippu-urheilutapahtumia, jotka ylittävät nimellisarvon.
- Osallistu viihdetapahtumiin ympäristössä, joka soveltuu liiketoiminnan harjoittamiseen.

Kun tarjoat lahjoja tai viihdettä:

- Keskustele esihenkilösi kanssa, jos lahjan tai viihteen arvo on kohtuuttoman suuri.
- Varmista, että tapahtuman ympäristö soveltuu liiketoiminnan harjoittamiseen.
- Ilmoita viihdekustannukset tarkasti kirjanpitoa varten.

Päivittäisessä työssä

Tiedä, milloin sanoa ei.

Lahja-, matka- tai viihdetarjoukset, jotka eivät ole käytäntöjemme ja protokolliemme mukaisia, voivat myös aiheuttaa eturistiriidan. Tiedä, mikä on sallittua ja mikä ei, sekä hylkää tarjoukset, jotka rikkovat käytäntöjämme tai protokolliamme tai joita joku saattaisi pitää rikkomuksina.

Kerro lahjoja, matkoja ja viihdettä koskevasta protokollastamme uusille liikekumppaneille.

Lahjojen, aterioiden, viihteen ja vieraanvaraisuuden vaihtaminen auttaa parantamaan suhteita asiakkaisiin ja liikekumppaneihin. Vaikka lahjoja ja viihdettä koskevat paikalliset tavat vaihtelevat, älä ota lahjaa vastaan, jos se velvoittaa tai näyttää velvoittavan johonkin tai vaikuttaa päätöksentekooosi. Hyvä aika kertoa protokollastamme on useita viikkoja ennen lomaa tai aikoja, jolloin lahjojen antaminen on sosiaalisesti tavanomaista.



Suoja luottamukselliset yritys- ja henkilötiedot

Hitachi on sitoutunut käsittelemään
luottamuksellisia yritystietoja vastuullisesti.

Sitoumuksemme

Suojaamme Hitachin luottamukselliset yritystiedot sekä ryhdyimme varotoimiin tietojen suojaamiseksi luvattomalta käytöltä ja julkistamiselta. Suojaamme myös Hitachin asiakkaiden ja liikekumppaneiden luottamukselliset yritystiedot.

Päivittäisessä työssä

Kunnioita yritysten sinulle osoittamaa luottamusta.

Kun käsittelet luottamuksellisia yritystietoja, osoita, että ymmärrät niiden merkityksen kyseiselle henkilölle ja Hitachille sekä kunnioitat sitä.

Kerro ihmisille, miten käytät tietoja.

Ole rehellinen ja avoin siitä, miten käytät luottamuksellisia yritystietoja.

Suoja tiedot.

Suoja yritystiedot luvattomalta käytöltä tai julkistamiselta. Ilmoita tiedossa olevasta tai epäilystä luvattomasta käytöstä tai julkistuksesta aina tietosuoja-, lakiasiain- tai vaatimustenmukaisuustiimin jäsenelle mahdollisimman pian.

Noudata tietosuojalakeja ja käytäntöjämme.

Lue lisää tietosuojakäytännöistämme, menettelyistämme ja sinua koskevista laeista sekä noudata niitä käsitellessäsi tietoja.

Pyydä ohjeita.

Jos sinulla on kysyttävää tietosuojasta, ota yhteyttä tietosuoja-, lakiasiain- tai vaatimustenmukaisuustiimin jäseneseen.



Toimi reilusti muiden kanssa

- 23 Rakenna luottamusta asiakassuhteissa
- 24 Kehitä suhteita hankintakumppaneiden kanssa
- 25 Kilpaile reilusti
- 26 Noudata kaupan säännösten noudattamista koskevia lakeja(Trade Compliance Laws)
- 27 Estä lahjonta ja korruptio
- 28 Viesti vastuullisesti
- 29 Käy kauppaa arvopapereilla oikeudenmukaisesti ja lainmukaisesti



Rakenna luottamusta asiakassuhteissa

Hitachi arvostaa suuresti vuorovaikutusta asiakkaiden kanssa ja tunnustaa, että pitkä ja hedelmällinen asiakassuhde on yksi sen tärkeimmistä voimavaroista.

Sitoumuksemme

Tarjoamme tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät asiakkaidemme tarpeet ja vaatimukset. Laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi noudatamme asiaankuuluvia lakeja, standardeja ja laatuun liittyviä asiakassopimusten ehtoja sekä asetamme tarvittaessa lisästandardeja.

Päivittäisessä työssä

Palvele asiakkaitamme.

Kehitämme, tuotamme tai tarjoamme tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät asiakkaidemme tarpeet ja vaatimukset. Noudata asiakassopimuksia sekä asiaankuuluvia lakeja ja standardeja, varmista laatu ja turvallisuus sekä ota huomioon vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Viesti asiakkaiden kanssa.

Edusta tuotteitamme ja palveluitamme oikein tekemällä kilpailullisia vertailuja reilusti ja kertomalla, mitä voimme toimittaa eettisesti ja laillisesti. Käsittele asiakasvalitukset ja vikatilanteet nopeasti sekä tunnista niiden syyt, jotta ne voidaan välttää tulevaisuudessa.

Kirjaa testaukset ja tarkastukset asianmukaisesti.

Älä koskaan muuta, piilota tai jätä huomiotta testin tai tarkastuksen todellista luonnetta tai anna vääriä lausuntoja ja merkintöjä siitä.

Pyydä ohjeita.

Jos sinulla on kysyttävää laadusta ja turvallisuudesta asiakasvuorovaikutuksen yhteydessä, ota yhteyttä laadunvarmistus-, lakiasiain- tai etiikka- ja vaatimustenmukaisuustiimin jäseneseen.



Kehitä suhteita hankintakumppaneiden kanssa

Hitachi kohtelee hankintakumppaneita oikeudenmukaisesti, rehellisesti ja kunnioittavasti.

Sitoumuksemme

Odotamme hankintakumppaneidemme noudattavan omiamme vastaavia arvoja ja harjoittavan liiketoimintaa tavalla, joka ei aiheuta haittaa ihmisille ja planeetalle. Vähennämme toimitusketjun riskejä ja hyödynnämme ostovoimaamme myönteisten sosiaalisten ja ympäristöön liittyvien tulosten aikaansaamiseksi edistämällä eettisiä ja vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä.

Päivittäisessä työssä

Etsi päteviä hankintakumppaneita.

Jos olet vastuussa hankintakumppaneiden valinnasta, tarkista sellaiset tekijät kuin liiketoiminnan vakaus, toimitusaika, lisenssimaksut, materiaalien hinta, palvelut, laatu ja luotettavuus sekä teknologiset valmiudet.

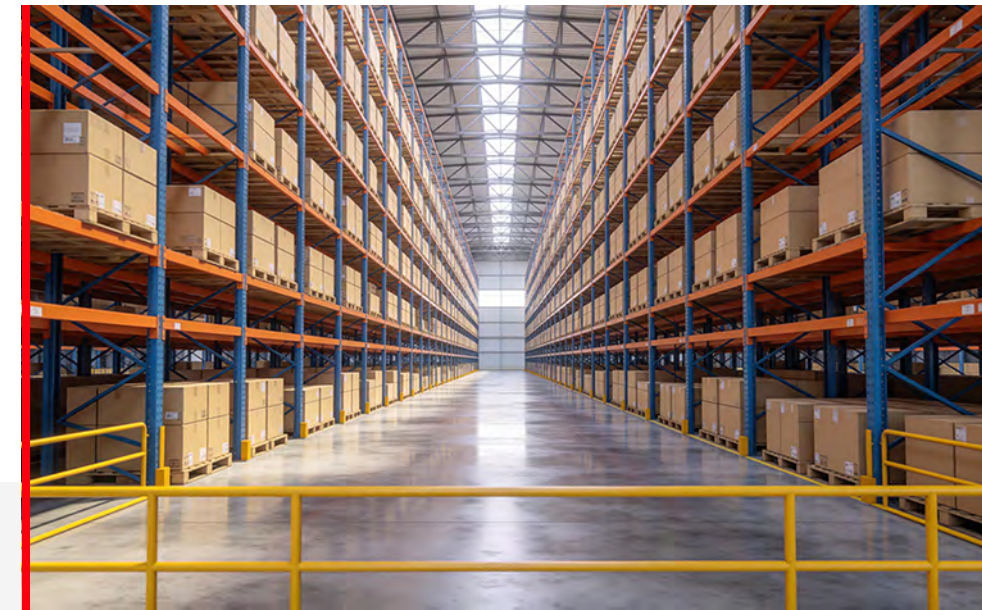
Varmista myös, että ne noudattavat sosiaalisen vastuun käytäntöjä, myös epäoikeudenmukaisen syrjinnän poistamiseksi, lapsi- tai pakkotyön poistamiseksi ja ympäristön suojelemiseksi.

Tiedä, milloin sanoa ei.

Lahja-, matka- tai viihdetarjoukset, jotka eivät ole käytäntöjemme ja protokolliemme mukaisia, voivat myös aiheuttaa eturistiriidan. Kieltäydy kaikista lahjoista, matkoista tai viihteestä, joita hankintakumppanit saattavat tarjota hankintatoimien yhteydessä.

Ilmoita epäkohdista.

Jos uskot, että hankintakumppani rikkoo lakeja tai määräyksiä, ota yhteyttä esihenkilöösi tai henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantimiin jäsenenä.



Kilpaile reilusti

Hitachi on sitoutunut reiluun kilpailuun ja noudattaa sovellettavia kilpailulakeja.

Sitoumuksemme

Kilpailemme reilusti ja noudatamme kilpailulakeja kaikissa maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa. Tiedämme, että kaikki hyötyvät kilpailullisista markkinoista, joten noudatamme kilpailulainsäädäntöä ja oikeudenmukaista kilpailua koskevia lakeja toimipaikoissamme. Vältämme myös antamasta vaikutelmaa, että rajoittaisimme epäreilusti toisen yrityksen kykyä kilpailla Hitachia vastaan.

Rehelliset kilpailutietojen keräysmenetelmät

- Verkkotutkimus
- Kilpailijan sosiaalisen median kanavat
- Asiakaspalaute
- Kilpailijan avoimet työpaikat

Päivittäisessä työssä

Noudata kilpailulakeja.

Älä koskaan tee suullista tai kirjallista sopimusta tai sovi yhteisymmärryksestä kilpailijan kanssa seuraavia varten:

- markkinoiden tai asiakkaiden jakaminen
- hintojen sopiminen
- tarjouskilpailuprosessin manipulointi
- tietojen vaihto tai keskustelu arkaluonteisista asioista, kuten hinnoista, asiakkaista, alennuksista, markkinaosuuksista, tuotekehityssuunnitelmista, kapasiteetista, myyntialueista, myyntimääristä, toimitusehdoista tai strategisista suunnitelmista.

Pyydä ohjeita.

Kilpailu- ja antitrustilait ovat monimutkaisia ja usein tilannekohtaisia. Jos sinulla on kysyttävää, pyydä lakiasiantai vaatimustenmukaisuustiimin jäseneltä apua erityisesti seuraavissa asioissa:

- kulutustarvikkeiden huollon ja varaosien toimituksen hallinta
- yksinmyyntijärjestelyt
- kanta-asiakas- tai määräälennukset
- alueelliset rajoitukset.

Kiinnitä huomiota vaikutelmiin.

Vältä yhteyksiä kilpailijoihin siten, että voisi herätä epäily sopimattomasta tai asiattomasta toiminnasta.

Kerää kilpailutietoja reilusti.

Jos keräät tietoja kilpailijoista, käytä rehellisiä menetelmiä. Älä kannusta ketään antamaan sinulle luottamuksellisia tietoja. Älä osallistu sopimattomiin keskusteluihin tai kilpailunvastaiseen toimintaan, kun olet mukana toimialajärjestön kokouksessa tai messuilla. Jos saat tietää tällaisesta toiminnasta, ota etäisyyttä siihen ja ilmoita asiasta vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantiimin jäsenelle mahdollisimman pian.

Noudata kaupan säännösten noudattamista koskevia lakeja (Trade Compliance Laws)

Hitachi vie ja tuo tavaroita maailmanlaajuisesti kansainvälisten kauppalakien ja vientivalvonnan mukaisesti.

Sitoumuksemme

Noudatamme kansallisia ja kansainvälisiä vientivalvontamääräyksiä, joilla valvotaan tuotteidemme ja palveluidemme rajat ylittävää siirtoa, taloudellisia pakotteita ja tullilakeja.

Päivittäisessä työssä

Perehdy vienti- ja tuontikäytäntöihin.

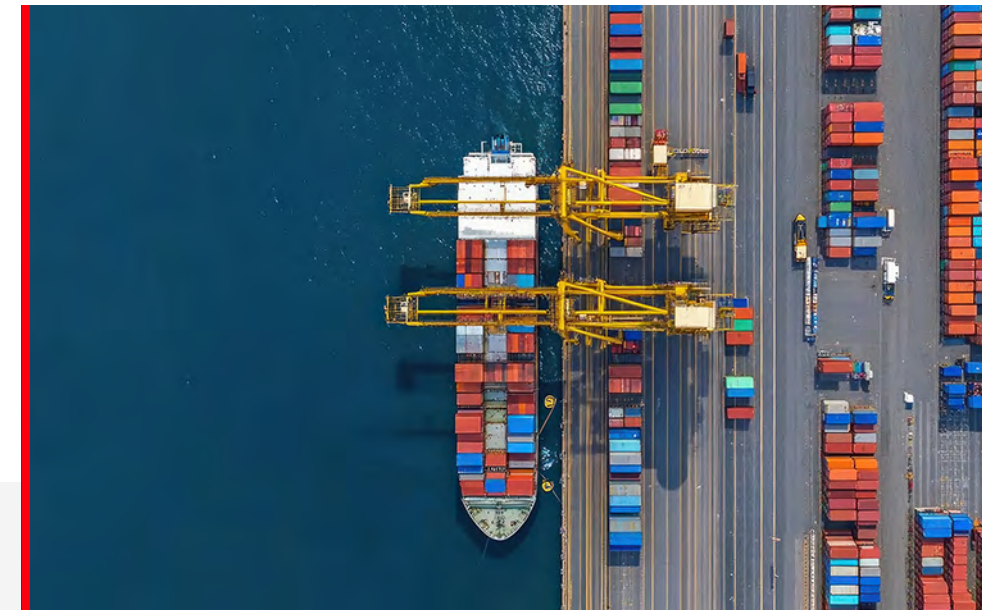
Vientivalvontaa voidaan soveltaa tavaroiden fyysiseen siirtämiseen sekä ohjelmistojen ja teknologian aineettomiin siirtoihin. Vienti koskee rajan yli käsin kuljetettavia tavaroita tai kannettavaa tietokonetta, joka sisältää ohjelmistoja tai teknisiä tietoja.

Pysyttele ajan tasalla.

Selvitä ennen vientiä viennin kohde ja sen vientiluokitus, kohdema, vastaanottaja ja loppukäyttäjä sekä tuotteen aiottu lopullinen käyttötarkoitus.

Noudata elinkeinosäännöksiä.

Hanki tarvittavat vientilisenssit, ennen kuin jatkat vientiä. Noudata lisenssiehtoja tai mahdollisia vapautusvaatimuksia. Ota yhteyttä kansainvälisen kaupan tiimiin, jos olet epävarma kauppatapahtumaa säätelevistä laeista, tavoista ja käytännöistä.



Estä lahjonta ja korruptio

Hitachi ei hyväksy lahjontaa tai korruptiota.

Sitoumuksemme

Olemme sitoutuneet noudattamaan tiukimpia liiketoimintaetiikan standardeja sekä ehkäisemään lahjontaa ja korruptiota. Emme tarjota tai ota vastaan mitään jolla voi olla arvoa liiketoiminnan säilyttämiseksi tai saamiseksi tai epäreilun edun saamiseksi.

Kaikki jolla voi olla arvoa

Käteinen, lahjoitukset yleishyödyllisille järjestöille (hyväntekeväisyyteen), lahjat, viihde, liiketoimintamahdollisuudet, ateriat, työtarjoukset ja tuotteet tai palvelut voivat olla lahjuksia. Lahjuksen käsitteelle ei ole vähimmäis- tai enimmäismäärää.

Lahjonta tai lahjus

Minkä tahansa jolla voi olla arvoa antaminen tai vastaanottaminen vastineeksi sopimattomasta päätöksestä tai toiminnasta.

Voitelumaksu

Pieniä maksuja, joita suoritetaan valtion virkamiehelle viranomaisten rutiinitoimien, kuten paperitöiden käsittelyn, postin toimituksen tai puhelinten asennuksen nopeuttamiseksi.

Valtion virkamies

Minkä tahansa valtion työntekijät kaikkialla maailmassa tai valtion määräysvallassa olevien yksiköiden työntekijät. Termi kattaa myös poliittiset puolueet ja niiden virkailijat, ehdokkaat poliittisiin virkoihin sekä julkisten kansainvälisten järjestöjen, kuten Yhdistyneiden kansakuntien, työntekijät.

Päivittäisessä työssä

Ole perillä asioista. Lue toimintaohjeet sekä Hitachin käytännöt ja protokollat. Suorita etiikkaa ja liiketoimintasääntöjä koskeva koulutus nopeasti.

Tunne lait ja määräykset. Noudata sovellettavia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja ja määräyksiä. Ota yhteyttä vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantuntiin jäseneksi, jos sinulla on kysyttävää tai tarvitset apua.

Noudata due diligence -prosessia. Ennen kuin aloitat liikesuhteen, pyydä vaatimustenmukaisuustiimiä auttamaan liikeyhteistyöpaneiden due diligence - tarkastuksissa. Valitse vain sellaisia liikeyhteistyöpaneeleita, joiden arvot vastaavat omiamme ja jotka sitoutuvat toimimaan oikein.

Kieltäydy lahjusten tarjoamisesta, maksamisesta tai vastaanottamisesta. Ilmoita kaikista lahjuspyyntöistä tai -tarjouksista esihenkilöllesi tai henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantuntiin jäsenelle.

Anna ja vastaanota lahjoja, matkoja ja viihdettä vastuullisesti. Varmista, ettei lahjoja, matkoja tai viihdettä anneta tai vastaanoteta olosuhteissa, joissa ne saattavat olla lahjuksia tai näyttää sellaisilta. Lahjukset suotuisan kohtelun saamiseksi eivät ole hyväksyttäviä missään olosuhteissa, ja lait, jotka kieltävät lahjukset valtion virkamiehille ja joissakin tapauksissa kaupallisten yritysten työntekijöille, voivat johtaa ankariin rahallisiin ja rikosoikeudellisiin seuraamuksiin sekä vaikuttaa haitallisesti Hitachin maineeseen.

Rajoita käteisen rahan käyttöä. Hitachi ei suosittele käteisen rahan käyttöä toimistoissamme ympäri maailmaa. Jos paikallinen johto hyväksyy käteisvarojen käytön sallittuihin liiketoimintatarkoituksiin, dokumentoi nostot ja ylläpidä asianmukaista dokumentaatiota täsmällistä kirjanpitoa varten.

Älä maksa voitelumaksuja. Hitachi ei salli voitelumaksuja, ellei henki, turvallisuus tai vapaus ole välittömässä vaarassa. Jos suoritat maksun tällaisissa olosuhteissa, ilmoita siitä vaatimustenmukaisuustai lakiasiantuntiin jäsenelle mahdollisimman pian.

Ilmoita epäkohdista. Jos havaitset jotakin epäilyttävää, kysy neuvoa esihenkilöltäsi tai henkilöstö-, vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantuntiin jäseneltä, ennen kuin etenet asiassa.

Viesti vastuullisesti

Hitachi ymmärtää sanojen vaikutuksen, joten viestimme harkiten ja vastuullisesti.

Sitoumuksemme

Maineemme on yksi tärkeimmistä voimavaroistamme, ja meidän jokaisen on suojeltava sitä. Käytämme sosiaalista mediaa viisaasti sekä ohjaamme Hitachin liiketoimintaa koskevat ulkopuoliset tiedustelut brändäys- ja viestintätiimillemme.

Päivittäisessä työssä

Julkaise vastuullisesti sosiaalisessa mediassa.

Tee julkaisuissasi tai profiilissasi selväksi, että näkemyksesi ovat omiasi. Älä koskaan paljasta luottamuksellisia tietoja Hitachista, liikekumppaneistamme, asiakkaistamme tai kilpailijoistamme. Älä koskaan julkaise mitään, mikä voi olla kiusaamista, häirintää, pelottelua tai uhkailua. Muista, että sosiaalisen median julkaisut ovat yleensä pysyviä ja maailmanlaajuisia.

Auta Hitachia puhumaan yhdellä suulla.

Älä koskaan puhu Hitachin tai yrityksesi puolesta, jos sinulla ei ole lupaa siihen. Muista hankkia hyväksyntä esihenkilöltäsi ja tarvittaessa myös Hitachin brändäys- ja yritysviestintätiimiltä, ennen kuin keskustelet roolistasi Hitachin työntekijänä Hitachin ulkopuolella.

Käy kauppaa arvopapereilla oikeudenmukaisesti ja lainmukaisesti

Hitachi edistää luottamusta tukemalla oikeudenmukaisia ja avoimia arvopaperimarkkinoita.

Sitoumuksemme

Emme käy kauppaa sisäpiiritietojen perusteella tai anna vinkkejä muille jakamalla kyseisiä tietoja. Hallitus, johto ja työntekijät käyvät kauppaa vain julkisesti saatavilla olevien tietojen perusteella.

Sisäpiiritiedot

Pörssiyhtiötä koskevia tietoja, joita ei ole julkistettu ja jotka voivat vaikuttaa yhtiön osakekurssiin myönteisesti tai kielteisesti.

- Esimerkkejä:**
- Yrityskumppanuudet
 - Tuleva yhdistyminen tai yritysosto
 - Tuotteen takaisin veto
 - Tulovaje

Sisäpiirikaupat

Sisäpiirikaupoilla tarkoitetaan sitä, että henkilö, jolla on sisäpiiritietoa, käy kauppaa julkisen osakeyhtiön osakkeilla.

- Esimerkkejä:**
- Arvopapereiden osto tai myynti sisäpiiritietojen perusteella
 - Ei-julkisten tietojen jakaminen Hitachi-yrityksistä ystäville ja perheenjäsenille,

Päivittäisessä työssä

Älä käy kauppaa sisäpiiritietojen perusteella.

On laitonta ostaa tai myydä Hitachin osakkeita tai liikekumppaneidemme osakkeita, jos hallussasi on yleisölle tuntemattomia tietoja.

Älä jaa sisäpiirin vinkkejä.

Älä jaa sisäpiiritietoja Hitachin ulkopuolella, edes perheenjäsenten tai ystävien kesken. Älä koskaan suosittele tai ehdota, että kukaan muu ostaisi tai myisi minkään yrityksen arvopapereita (usein osakkeita), jos sinulla on sisäpiiritietoa kyseisestä yrityksestä.

Ilmoita epäkohdista.

Keskustele vaatimustenmukaisuus- tai lakiasiantiimin jäsenen kanssa, jos olet epävarma tilanteesta tai olosuhteista, ennen kuin annat tietoja tai teet kaupan.



Huolehdi yhteisöistämme

- 31 Huolehdi planeetastamme
- 32 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen
- 33 Arvostamme erilaisia näkökulmia,
osallistavia työpaikkoja ja mahdollisuuksia kaikille
- 34 Tarjoa työpaikka, jossa ei ole häirintää
- 35 Edistä terveyttä ja turvallisuutta
- 36 Panosta yhteisöihimme



Huolehdi planeetastamme

Hitachi käsittelee ympäristökysymyksiä sekä edistää entistä parempaa elämänlaatua ja kestävää yhteiskuntaa sosiaalisen innovaatioliiketoiminnan kautta.

Sitoumuksemme

Uskomme, että kestävä liiketoiminta auttaa suojelemaan planeettaamme sekä noudattamaan Hitachiin vaikuttavia lakeja ja määräyksiä. Teemme yhteistyötä työntekijöiden, liikekumppaneiden, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa saadaksemme aikaan vähähiilisen yhteiskunnan, jossa kasvihuonekaasupäästöt, kuten hiilidioksidi, ovat nettomääräisesti nollassa. Pyrimme myös luomaan resurssitehokkaan yhteiskunnan, jossa käytetään tehokkaasti vettä ja muita resursseja sekä vähennetään kemiallisten aineiden päästöjä.

Päivittäisessä työssä

Tutustu Hitachin ympäristöstrategioihin.

Auta Hitachia saavuttamaan ympäristövisionsa, pitkän aikavälin ympäristötavoitteensa, ympäristötoimintasuunnitelmansa ja keskipitkän aikavälin hallintasuunnitelmansa.

Noudata lakeja ja määräyksiä.

Perehdy yritystäsi ja työtäsi koskeviin ympäristölakeihin ja -määräyksiin sekä Hitachin käytäntöihin ja protokolliin ja noudata niitä.

Minimoi haitalliset ympäristövaikutukset.

Ymmärrä päivittäisen toimintasi suorat ja epäsuorat vaikutukset ympäristöön sekä minimoi haitalliset vaikutukset, kuten hiilidioksidipäästöt, saasteet tai jätteet.



Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Hitachi harjoittaa liiketoimintaansa tavalla, joka tukee ja kunnioittaa ihmisoikeuksia.

Sitoumuksemme

Hitachi on sitoutunut täyttämään velvollisuutensa kunnioittaa kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, jotka on kirjattu kansainväliseen ihmisoikeuksien asiakirjakokonaisuuteen (International Bill of Human Rights) ja joita käsitellään Kansainvälisen työjärjestön työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa, OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille vastuullisesta liiketoiminnasta sekä YK:n Global Compact -aloitteen kymmenessä periaatteessa.

Hitachi noudattaa ihmisoikeuksia koskevia lakeja ja määräyksiä kaikilla alueilla, joilla se toimii. Jos paikalliset lait ja kansainväliset standardit eroavat toisistaan, Hitachi pyrkii noudattamaan kansainvälisten standardien henkeä.

Hitachi ei suvaitse ihmisoikeuksien puolustajiin kohdistuvia uhkauksia, pelottelua tai häirintää, joka tapahtuu oikeudellisten keinojen väärinkäytön kautta.

Hitachin liiketoiminnan kannalta erityisen merkityksellisiä ihmisoikeuskysymyksiä ovat:

- Pakkotyö (mukaan lukien siirtotyöläisten oikeuksien loukkaukset);
- Lapsityövoima;
- Häirintä;
- Syrjintä;
- Terveys- ja turvallisuuspuutteet; ja
- Yhdistymisvapauden loukkaukset.

Päivittäisessä työssä

Kunnioita ihmisoikeuksia.

Lue Hitachi-konsernin ihmisoikeuspolitiikka ja vältä muiden oikeuksien loukkaamista. Noudata kansainvälisiä standardeja ja vältä aiheuttamasta haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttamasta niihin.

Noudata Hitachin ihmisoikeussitoumusta.

Älä salli lapsityövoiman käyttöä, pakkotyötä tai muita työntekijöiden ihmisoikeuksien loukkauksia. Jos rekrytoit tai palkkaat työntekijöitä, noudata sovellettavia ihmisoikeuksia koskevia lakeja ja määräyksiä kaikilla alueilla, joilla toimit, ja etsi keinoja toimia kansainvälisten standardien hengen mukaisesti.

Ilmoita epäkohdista.

Ilmoita epäillyistä ihmisoikeusrikkomuksista esihenkilöllesi tai muun ilmoituskanavan kautta. Hitachi tutkii huolenaiheet viipymättä ja ryhtyy toimiin haitallisten ihmisoikeusvaikutusten lieventämiseksi.



Arvosta erilaisia näkökulmia, osallistavia työpaikkoja ja mahdollisuuksia kaikille

Hitachi uskoo, että monimuotoisuus ja osallistavuus ovat ratkaisevan tärkeitä innovaatioiden, kasvun ja pitkän aikavälin kestävän liiketoiminnan rakentamisessa.

Sitoumuksemme

Hitachissa kunnioitamme ja arvostamme toistemme ainutlaatuisuutta. Luomalla ympäristön, jossa teemme yhteistyötä ja tuemme toisiamme, kulttuuristamme tulee olennainen osa missiotamme edistää yhteiskuntaa.

Hitachi toimii monilla eri toimialoilla ja alueilla. Yksi meitä erottava tekijä on liiketoimintamme ja henkilöstömme monimuotoisuus, joka vauhdittaa innovaatioitamme ja kasvuamme.

Edistämällä osallistavia työpaikkoja ja tuomalla yhteen erilaisia näkökulmia luomme yhteistä arvoa, joka vauhdittaa kasvuamme ja menestystämme.

Päivittäisessä työssä

Arvosta monimuotoisuuttamme.

Kohtelee toisia kunnioittavasti ja arvokkaasti ja pyri ymmärtämään muiden ideoita, näkökulmia ja arvoja. Arvostamalla erilaisia taustoja, kokemuksia ja kulttuureja edistämme luovuutta ja innovaatioita, jotka vievät Hitachia eteenpäin.

Varmista kaikille tasapuoliset mahdollisuudet.

Olemme sitoutuneet luomaan tasapuolisia ja ansioihin perustuvia mahdollisuuksia, jotka tukevat yksilöllistä kasvua rekrytoinnissa, kehittämisessä, tunnustuksen saamisessa ja etenemisessä, jotta oikeat ihmiset sijoittuvat oikeisiin tehtäviin.

Luo osallistava kulttuuri ja psykologista turvallisuutta.

Olemme sitoutuneet edistämään osallistavaa työpaikkaa, jossa psykologinen turvallisuus, avoin vuoropuhelu ja aitous ovat normi, sillä uskomme, että ihmiset tekevät parhaansa, kun he kokevat olevansa arvostettuja, kuultuja ja turvassa ilmaista itsensä.



Tarjoa työpaikka, jossa ei ole häirintää

Hitachi uskoo, että jokainen ansaitsee kunnioitusta

Sitoumuksemme

Emme hyväksy Hitachilla häirintää keneltäkään ja pyrimme varmistamaan, että kaikki tuntevat viihtyvänsä ja saavansa työssä kunnioittavaa kohtelua. On jokaisen vastuulla estää kaikenlainen häirintä.

Häirintä

Ei-toivottu käyttäytyminen, joka halventaa, loukkaa tai uhkaa yksilöä ja johtaa vihamieliseen ympäristöön.

Esimerkkejä ovat kiusaaminen, pelottelu, fyysinen aggressio ja vainoaminen.

Päivittäisessä työssä

Ilmoita epäkohdista.

Joskus häirintään voi liittyä pitkäaikaista kaltoinkohtelua, joka uhkaa henkilön fyysistä tai henkistä hyvinvointia. Jos näet tai koet kiusaamista tai uhkaavaa käytöstä, älä anna sen jatkua – sinulla on velvollisuus kertoa siitä.

Tunnista häirinnän merkit.

Kun käyttäytyminen häiritsee jonkun työtä tai luo vihamielistä ilmapiiriä, se voi olla häirintää. Se voi olla fyysistä, seksuaalista, sanallista tai visuaalista.



Edistä terveyttä ja turvallisuutta

Hitachi pyrkii luomaan terveellisen ja turvallisen työympäristön.

Sitoumuksemme

Pyrimme yhdessä varmistamaan turvallisuutemme omaksumalla käytäntöjä, joilla ehkäistään työtapaturmia sekä edistetään työntekijöiden ja heidän perheidensä henkistä ja fyysistä terveyttä. Lisäksi pyrimme varmistamaan työntekijöiden turvallisuuden ja liiketoiminnan jatkuvuuden luonnonkatastrofien, kuten maanjäristysten, tsunamien ja tulvien tai kyberhyökkäysten ja terrorismin jälkeen.

Terveys- ja turvallisuuskäytännöt:

- Osallistu jatkuvasti työterveys- ja turvallisuustoimintaan työperäisten vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi asettamalla työntekijöiden terveys ja turvallisuus johdossa etusijalle.
- Noudata kunkin yrityksen paikallisia terveyttä ja turvallisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä.
- Tee työympäristöstä turvallinen ja viihtyisä kannustamalla työntekijöitä ylläpitämään terveyttään sekä asennoitumalla ennakoivasti työterveys- ja turvallisuustoimintaan työpaikalla.
- Edellytä Hitachin periaatteen ymmärtämistä sekä työterveys- ja turvallisuustietoisuuden edistämistä kaikilta Hitachi-konsernin liikekumppaneilta.
- Osallistu turvallisen ja miellyttävän yhteiskunnan luomiseen korostamalla toimintaa, jolla asetetaan terveys ja turvallisuus etusijalle kaikessa Hitachin liiketoiminnassa.

Päivittäisessä työssä

Torju turvallisuusriskit.

Noudata terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä varmistaaksesi, että työpaikat ovat turvallisia ja terveellisiä. Pidä ennalta huolta terveydestäsi ja turvallisuudestasi sekä ympärilläsi olevien turvallisuudesta. Käytä asianmukaisia henkilönsuojaimia loukkaantumisten ja sairauksien ennaltaehkäisyä varten. Ilmoita tapaturmista, vammoista ja läheltä piti -tilanteista välittömästi esihenkilöllesi.

Ylläpidä turvallista työpaikkaa.

Tunnista ja käsittele riskit sekä etsi tapoja parantaa terveys- ja turvallisuuskäytäntöjämme. Ilmoita välittömästi esihenkilöllesi väkivallasta tai sillä uhkaamisesta, oli sitten kohteena tai uhkaajana kuka tahansa työntekijä, hankintakumppani tai vierailija.



Panosta yhteisöihimme

Hitachi kannustaa työntekijöitään edistämään aktiivisesti yhteisönsä tai koko maailman muutosta päivittäisessä työssään tai sosiaalisen toiminnan kautta.

Sitoumuksemme

Pyrimme parantamaan asuinpaikkaamme ja työtämme innovaatioiden ja sosiaalisen kehityksen kautta sekä edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Panostamme myös tulevien sukupolvien kehitykseen, vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen ja vaalimiseen yhdessä työntekijöidemme ja sidosryhmiemme kanssa STEAM-alojen (luonnontieteet, teknologia, insinööritieteet, taide ja matematiikka), ympäristön ja yhteisöön sitoutumisen osalta.

Päivittäisessä työssä

Osallistu vastuullisesti.

Hitachi kannustaa sinua panostamaan henkilökohtaisesti tukemiisi aatteisiin ja organisaatioihin. Noudata käytäntöjämme ja määräyksiä tehdessäsi niin. Älä painosta muita työntekijöitä, liikekumppaneita tai asiakkaita osallistumaan tai liittymään suosimiisi yleishyödyllisiin organisaatioihin (hyväntekeväisyyteen), ryhmiin tai poliittiseen toimintaan.

Kunnioita erilaisia poliittisia näkemyksiä.

Jos osallistut kansalaistai poliittiseen toimintaan, älä käytä Hitachin aikaa siihen. Tee selväksi, että näkökulmasi on omasi. Käy läpi eturistiriitoja koskeva protokolla ja ilmoita mahdollisista ristiriidoista. Keskustele esihenkilösi kanssa, jos aiot hakea julkista virkaa tai muuta poliittista tehtävää tai hyväksyä sen tai haluat kysyä jotakin.



Käytä toimintaohjeita apuna hyvien päätösten ja eettisten valintojen tekemisessä

Maailman ympärillämme muuttuessa edelleen – nopeammin kuin aloittaessamme – vahvistamme sitoutumisemme Hitachin identiteettiin sekä perusasioihin ja etiikkaan. Muistutamme itsellemme päivittäin, että työssämme ei ole kyse vain siitä, mitä saavutamme, vaan myös siitä, miten saavutamme sen. Tapamme harjoittaa liiketoimintaa on yhtä tärkeä asia kuin myymämme tuotteet ja tarjoamamme palvelut. Tämä tarkoittaa, että noudatamme toimintayhteisöjemme lakeja.

Lisäksi asiakkaat ja sijoittajat kiinnittävät ESG-asioihin (ympäristö, yhteiskunta ja hallinto) organisaatioissa enemmän huomiota kuin koskaan aiemmin. Sääntelyelinten tulevilla ESG-tietojen julkistamista koskevilla säännöksillä virallistetaan yritysten velvollisuus määritellä ja raportoida ESGedistymisensä sekä seurata sitä. Harhaanjohtavista tai väärennetyistä tiedoista aiheutuu virallisia seuraamuksia.

Olet Hitachin etiikka- ja vaatimustenmukaisuustiimin jäsen, joten pyydän sinua toimimaan kaikessa reilusti ja rehellisesti. Tällä tavalla jokainen meistä osallistuu aktiivisesti kulttuurimme muovaamiseen, luottamuksen rakentamiseen ja missiomme toteuttamiseen.

Toimintaohjeissamme (sivut 5–36) heijastuu se, mikä on tärkeää Hitachille ja sinulle. Toimintaohjeet koskevat kaikkia Hitachi-yhteisön jäseniä – johtajia, työntekijöitä, liikekumppaneita ja hankintakumppaneita, jotka harjoittavat liiketoimintaa kanssamme. Odotamme kaikkien hyväksyvän sitoumuksemme harjoittaa liiketoimintaa eettisesti.

Toimintaohjeet auttavat sinua tekemään rehellisiä ja oikeudenmukaisia päätöksiä sekä noudattamaan toimintaamme sovellettavia lakeja ja käytäntöjä. Niiden ytimessä on yksinkertainen neuvo: toimi oikein ja kerro aina huolenaiheista tai huomaamistasi rikkomuksista.

David Karas

Chief Compliance Officer,
Hitachi, Ltd.



Lisätietoja:

Compliance Division, Hitachi, Ltd. 6-6, Marunouchi 1-chome, Chiyoda-ku, Tokyo 100-8280 Japan



<https://www.hitachi.com/en/about/conduct/>

Hitachi-konsernin eettiset periaatteet ja liiketoiminnan toimintaohjeet (sivut 5–36)

Tarkistettu: maaliskuu 2026 (voimassa 1. marraskuuta 2026 alkaen)

Tarkistettu / nimetty uudelleen: joulukuu 2022 (voimassa 1. maaliskuuta 2023 alkaen)

Tarkistettu: helmikuu 2018

Julkaistu: elokuu 2010