

2026年3月23日  
株式会社日立製作所

## 日立、インクルーシブな組織づくりにおける世界的表彰「2026 Catalyst Award」を受賞



# CATALYST

株式会社日立製作所(以下、日立)は、インクルージョンをグローバルな経営および事業戦略の中核として定着させてきた取り組みが評価され、「2026 Catalyst Award」を受賞しました。

Catalyst は、すべての人にとっての職場におけるインクルージョンを通じて、組織のパフォーマンス向上と変革の加速をめざすグローバルな非営利団体です。Catalyst Award は、長年にわたる取り組みやあらゆるプログラム・プロセスを含む、組織全体としてのインクルージョン施策を対象とした、グローバルで代表的な表彰制度です。

日立グループは、「Together, We Are Stronger」をテーマとした取り組みを通じて、インクルーシブ・リーダーシップの強化やタレントマネジメントの高度化を進めるとともに、日本における長年の文化的慣行にも向き合いながら、グループ全体でのインクルーシブな企業文化の醸成を推進してきました。

経営層の強いコミットメントのもと、グローバルなガバナンスと各地域での実践を組み合わせることで、多様なマーケットにおける人財の活躍機会を拡大すると同時に、心理的安全性、信頼、そして一人ひとりが責任意識を持ち行動することを大切にする企業文化の醸成をめざしています。また、各キャリアステージに応じたリーダーシップ開発プログラム、透明性の高いタレントプロセス、ならびにすべての従業員のためのウェルビーイング施策に重点的に取り組んでいます。これらの取り組みは、インクルージョンが組織のパフォーマンス向上とイノベーション創出の双方を促進することを示すものであり、社会的価値と事業価値の両立をめざす企業としての日立グループの姿勢を体現しています。

### ■株式会社日立製作所 執行役専務 CHRO 兼 Chief Sustainability Officer ローナ・デッラジョヴァンナのコメント

インクルージョンは、日立において強いチームとより良いアイデアを生み出すための基盤です。すべての人が挑戦し、成長できる公平な機会があってこそ、イノベーションは生まれ、社会に前向きなインパクトをもたらします。今回の Catalyst

Award の受賞は、これまで私たちが歩んできた取り組みが評価された証であり、今後もインクルージョンの実現に向けて歩みを止めることなく前進し続けるという私たちの決意をあらためて示すものです。

■日立グループのインクルージョンに関する取り組みの詳細は、以下をご覧ください。

[日立 サステナビリティレポート 2025](#)

■Catalyst について

<https://www.catalyst.org/>

■Catalyst プレスリリース

<https://www.catalyst.org/about/newsroom/2026/media-release-2026-catalyst-award>

日立製作所について

日立は、IT、OT(制御・運用技術)、プロダクトを活用した社会イノベーション事業(SIB)を通じて、環境・幸福・経済成長が調和するハーモナイズドソサエティの実現に貢献します。デジタルシステム&サービス、エネルギー、モビリティ、コネクティブインダストリーズの4セクターに加え、新たな成長事業を創出する戦略SIBビジネスユニットの事業体制でグローバルに事業を展開し、Lumadaをコアとしてデータから価値を創出することで、お客さまと社会の課題を解決します。2024年度(2025年3月期)売上収益は9兆7,833億円、2025年3月末時点で連結子会社は618社、全世界で約28万人の従業員を擁しています。詳しくは、[www.hitachi.co.jp](http://www.hitachi.co.jp)をご覧ください。

---

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

---