

SUSTAINABILITY
JOURNEY

지속 가능성 여정

지속 가능한 사회의
실현을 향하여

2010-2013

2010

사회 이노베이션 사업에
본격 집중

2013

「히타치그룹 인권 방침」 제정하며
인권 존중을 명확히 함

2016-2019

2016

환경 장기 목표
「히타치 환경 이노베이션 2050」 발표

2019

인터널 카본 프라이싱(HICP) 제도 도입
「히타치그룹 글로벌 조달 규범」 제정하며
지속 가능한 조달 추진

2020-2025

2020-2021

2030·2050
카본 뉴트럴 목표 개정

2025

그룹 지속 가능성 전략 「PLEDGES」 수립

INSPIRE 2027

새로운 경영 계획, 미래를 향한 도약

히타치는 IT, OT, 그리고 프로덕트를 모두 보유한 세계적으로
독창적인 기업으로서 테크놀로지와 산업별 전문 지식을 융합하여
사회 인프라를 혁신적으로 전환할 수 있다고 믿고 있습니다.

새롭게 수립된 히타치 그룹 경영 계획 Inspire 2027에서는 히타치의
강점을 한층 더 발휘하여 기업 가치의 지속적인 향상을 목표로 하고
있습니다. 디지털 중심 기업으로의 변혁을 실현하겠다는 확고한 의지를
보여주기 위해 “Lumada 매출 수익 비율 80%, Lumada 조정 EBITA율
20%”라는 도전적인 장기 목표를 새롭게 설정했습니다.

Inspire 2027 목표

경영 계획 링크
<https://www.hitachi.com/en/ir/library/fr/webcast/250428/>

매출 수익 연평균 성장률
CAGR

7-9%

조정 EBITA율
Lumada Adj. EBITA

13-15%

현금 흐름 전환율
Cash Flow Conversion

90% 이상

투자 자본 수익률
ROIC

12-13%

Lumada

매출
수익 비율

50%

2024년 대비 29% 증가
(2024 FY 31%)

조정
EBITA율

18%

2024년 대비 5% 증가
(2024 FY 13%)